



# INTERVIEW D'ISABELLE GIORDANO ET PATRICK DE VILLEPIN

## BNP Paribas et le mentorat

**Isabelle Giordano :** BNP Paribas est depuis très, très longtemps, investi fortement, activement, dans la lutte pour l'égalité des chances. On le fait de plusieurs manières : en s'associant d'une part au Collectif Mentorat, ce regroupement de 80 associations qui essaient d'installer le mentorat le plus possible un peu partout, et notamment dans les entreprises. Et puis on le fait aussi en étant très actifs au sein du plan « 1 jeune, 1 mentor » qui est un plan gouvernemental qui a fait progresser de manière assez fulgurante le mentorat partout en France. Et troisième manière aussi d'agir, à travers la Fondation, qui est l'une des plus anciennes fondations d'entreprise, qui traditionnellement a beaucoup soutenu des associations d'aide au mentorat. Je pense à Nos Quartiers ont du Talent, Télémaque, Article 1 et beaucoup d'autres. C'est une manière aussi d'installer le mentorat non seulement dans l'entreprise, mais aussi dans les territoires, à travers toutes les équipes locales de BNP Paribas.

## Le mentorat, c'est quoi exactement ?

**Isabelle Giordano :** Il y a une définition du mentorat que j'aime beaucoup. C'est le capital social de ceux qui n'en ont pas. Et on comprend bien ainsi à quel point le mentorat est aujourd'hui la meilleure des solutions pour lutter contre les injustices et réparer les inégalités de destin. On peut aussi s'interroger et se demander pourquoi est-ce qu'on parle beaucoup du mentorat en ce moment, pourquoi c'est même notre ambition, affichée au sein de la Fondation et au sein du Groupe. On vit une période d'incertitudes, écologique, environnementale, la crise économique... Toutes les générations - et on comprend, bien sûr, les jeunes générations - sont inquiètes. Le mentorat, c'est une forme de lien entre les gens, entre les hommes et les femmes, entre les plus anciens et les plus jeunes, un accélérateur de diversité et d'égalité.

**Patrick de Villepin :** Le mentorat, c'est accompagner, c'est transmettre et c'est développer. C'est accompagner un jeune et lui ouvrir son réseau. C'est transmettre son expérience et son savoir-être. Et puis, c'est développer ses compétences « douces » comme on dit, l'écoute, l'empathie. Donc le mentorat, c'est bon aussi pour sa vie professionnelle, c'est bon pour tout le monde !

## Où en est-on ?

**Isabelle Giordano :** Je crois, Patrick, que BNP Paribas est l'entreprise de France où il y a le plus de mentors !

**Patrick de Villepin :** Exactement. J'ai une bonne nouvelle. Nous sommes parvenus à doubler le nombre de mentors par rapport à 2021.

**Isabelle Giordano :** Bravo !

**Patrick de Villepin :** Et à atteindre 953 mentors au 31 décembre 2022. Et donc, nous sommes quasiment à l'objectif de 1000 mentors. C'est sans doute un chiffre qui nous place en tête des entreprises avec 1,7 % des salariés France de BNP Paribas engagés dans le mentorat. Donc c'est une belle victoire et je tiens à remercier non seulement nos équipes, mais je tiens à remercier également tous nos mentors, tous les collaborateurs de BNP Paribas qui se sont engagés dans le mentorat en cette année écoulée.



## Avez-vous eu vous-même un mentor ?

**Isabelle Giordano** : Pour ma part, j'ai regretté de ne pas avoir eu beaucoup de mentors. J'ai surtout eu des rôles modèles. Et, dans le métier que j'ai exercé précédemment, des gens comme Christine Ockrent, Anne Sinclair m'ont inspirée.

**Patrick de Villepin** : En ce qui me concerne, j'ai eu la chance d'être un privilégié. Privilégié, parce que j'ai eu un professeur d'histoire qui m'a beaucoup appris, qui m'a beaucoup inspiré et qui m'a donné envie véritablement d'entrer dans le champ de la connaissance et de la culture.

## Un dernier mot pour les futurs mentors ?

**Patrick de Villepin** : C'est fabuleux de se sentir utile et c'est ça qui est formidable dans le mentorat. Et c'est pour ça que nous invitons les collaborateurs à devenir mentors. Vous vous rendez compte qu'avec très peu de choses, vous pouvez apporter énormément.

**Isabelle Giordano** : Faites comme nous et faites comme toutes ces nombreuses et ces centaines de personnes déjà engagées, n'hésitez pas, devenez mentor ! C'est notre pari pour 2023.