

BNP PARIBAS, ENGAGÉ TOUTE L'ANNÉE POUR PLUS D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

La parité au sein de BNP Paribas, des avancées significatives et des objectifs clairs.

EN 2022...

50% dans le monde



52% au sein de BNP Paribas

COMEX

33% (vs 6% en 2015)

G100

37% (vs 20% en 2015)

SMP (Senior Management Position)

35% (vs 26% en 2015)

Objectif 2025 : 40%

Programme Talents

Top : 46%
Advanced : 48%
Emerging : 52%

Objectif 2025 : 50%

Des engagements reconnus :

85% des collaborateurs et collaboratrices du Groupe se sentent traités de manière juste, équitable et non genrée. (source : PULSE 2021)

Accompagner les femmes dans leur parcours professionnel.

15,8 compétences déclarées par les collaboratrices vs 17,7 par les collaborateurs sur AboutMe.

N'ayez plus peur d'affirmer vos compétences !

Des leviers pour valoriser les compétences, développer les parcours professionnels et affirmer les expertises.

+80 Réseaux internes de collaborateurs : networking, skills development ...

Des parcours d'upskilling et de reskilling.

Des événements pour booster votre développement professionnel : les Career Days.



Pour contribuer à la visibilité de ses collaboratrices, le Groupe a signé la Charte #JamaisSansElles en 2019.

jamais sans elles

+1200 signataires dont +700 au sein de BNP Paribas (73% d'hommes)

1^{re} entreprise du secteur financier à avoir signé cette charte.

Focus : la mixité dans les métiers de l'IT.

31% des femmes dans la filière IT de BNP Paribas en 2022...

+10 POINTS

par rapport à la moyenne mondiale.

Un parcours dédié aux métiers du digital :

DDA DIGITAL DATA & AGILE ACADEMY

41% de femmes (vs 26% en fin 2018).

Un programme Groupe :

WOMEN in IT

pour sensibiliser, former et recruter en interne et en externe.

POUR PLUS DE MIXITÉ



1.1 M d'€ de dons sur 3 ans à 9 associations.

Un collectif actif en interne et en externe :

WOMEN + GIRLS in TECH

Membre de la coalition "Les technologies et l'innovation au service de l'égalité des genres" (2021-2026).

GENERATION EQUALITY

Mieux prévenir et lutter contre les violences basées sur le genre.

Membre de la coalition "La violence basée sur le genre" (2021-2026).

GENERATION EQUALITY

BNP Paribas membre du Comex

ONE IN THREE Women

pour combattre les violences conjugales et leurs impacts au travail.

Membre actif du collectif initiative #StOpE

pour lutter contre le sexisme ordinaire en entreprise.

2 e-learning de sensibilisation disponibles sur MyDev.

Un engagement fort aux côtés des femmes entrepreneurs.

Des modèles de soutiens adaptés aux besoins de nos clientes et partenaires dans plusieurs pays : mentorat, sponsoring, formation, accompagnement financier, commercial...

Parmi les plus connus :

Connect Hers by BNP PARIBAS

3 Md€ de crédits alloués

FRENCH WOMEN ENTREPRENEURS 40

by BNP PARIBAS & WOMEN'S FORUM FOR THE ECONOMY & SOCIETY



BNP PARIBAS

La banque d'un monde qui change